

Nous recherchons :**Un(e) Responsable atelier de confection, CDI, temps plein, Gérardmer****Finalité du poste :**

Assure une bonne gestion de l'atelier de confection et anime l'équipe pour optimiser la productivité et la qualité.

Vos activités seront, les suivantes :**Bureau d'étude :**

- Création des prototypes
 - Suivant croquis de la styliste, élaboration d'un modèle :
 - Montage sur machine par l'équipe atelier
 - Recherche du meilleur coût de fabrication (emploi tissu et fourniture, gamme opératoire)
 - Envoi du modèle à l'équipe produit pour approbation
- Elaboration d'une fiche technique
 - Pour chaque article, élaboration d'une fiche technique
 - Dessins techniques avec cotes, mesures, cotes de tolérance et croquis
 - Dessins de coupes
 - Calcul des emplois tissus et fournitures
 - Réalisation des gammes opératoires

Bureau des méthodes :

- Optimiser la productivité de l'article en améliorant le poste de travail et en réduisant les pertes de temps
 - Etude des temps (théoriques et réels)
 - Installation et adaptation des postes
 - Formation du personnel aux nouvelles opérations de montage
 - Suivi des performances de l'atelier
 - Aide aux monitrices
 - Solutionner les problèmes humains et matériels (réglages machines, nouveaux guides à installer, etc.)
 - Réunions flash hebdomadaires

Commande de fournitures de confection + matériel de confection (fils et fournitures ameublement) :

- Faire le suivi :
 - Des fournisseurs
 - Des prix
 - Des délais de livraison
 - Des stocks
- Lancer la commande et suivre tout le processus : commande – livraison – facturation (entrées en stock réalisées par le/la chargé(e) de méthode en confection)
- Vérifier et valider les factures

Suivi de la production :

- Supervision du planning/plan de charge de l'atelier confection

- Suivi de la réalisation des OF en termes des temps alloués et du respect des quantités de matières premières
- Adapte l'organisation
- Réalise et contrôle les fiches techniques des confections spéciales

Maintenance - Investissement :

- Suivi de l'état du parc machine
- Recherche des opérations de maintenance (maintenance externe)
- Déclenche les opérations de maintenance auprès de l'Agent d'entretien
- Réalise l'étude pour de nouvelles machines incluant l'expression du besoin, la rentabilité
- Procède aux négociations avec les fournisseurs

Suivi des sous-traitants :

- Mise en place et contrôle des dossiers techniques pour chaque sous-traitant
- Collaboration directe avec chaque sous-traitant ou via le/la chargé(e) de méthode en confection
- Choix des articles et des quantités à sous-traiter

Gestion du personnel :

- Gère les absences du personnel de l'atelier (congés, récupération, etc.)
- Suggère les variations d'horaires (6 h à 8 h) suivant la charge
- Anime et motive ses collaborateurs selon le besoin
- Réalise les entretiens individuels
- Gestion de l'effectif (départs en retraite)
- Gestion et suivi des compétences

Qualité :

- Anime le point qualité hebdomadaire (ou selon le besoin) des tissus et produits finis
- Produit les indicateurs qualité
- Analyse les causes de non-conformité inhérente à l'atelier et y remédie

Indicateurs / analyses / améliorations :

- A partir des indicateurs et des outils informatiques, établit et suit les indicateurs permettant de mesurer les performances de l'atelier de confection, notamment en termes de coûts. Suite aux analyses, des propositions d'amélioration sont faites suivant le besoin.

Devis :

- Elabore les tableaux de calcul des prix des confections spéciales classiques
- Etablit / contrôle les devis non réalisables avec les tableaux de calcul classiques (sous 48 h maxi)

BAT / Prototypes :

- Est le garant du respect, en terme de qualité, des BAT / Prototypes qui sortent de l'atelier afin de répondre aux besoins du client

Actions diverses :

- Réalise des actions diverses nécessaires à la vie de l'atelier (inventaire, etc.)

Cette liste de tâches n'est pas limitative et suivant vos compétences, votre potentiel et l'évolution des besoins, elle pourra être amenée à évoluer.

Les compétences requises :

- Vous possédez une formation de niveau Bac+3/5 en textile ou équivalent en gestion de production
- Capacité à réagir rapidement suivant la nature du problème technique
- Expertise sur la confection
- Connaissance des outils informatiques (GCE/BO/BEXT/PUTTY/HOROQUARTZ) et bureautiques
- Capacité à encadrer et animer du personnel de production
- Capacité relationnelle et organisationnelle

Statut / Niveau Echelon / Salaire

Statut Cadre – Forfait jour – Salaire brut selon expérience

Contact : recrutement@grouperosa.fr