

FICHE DE FONCTION**Intitulé du poste : Technicien produit****Statut : Technicien Qualification : Niveau/échelon Niveau 6****Rattachement hiérarchique : Responsable R&D****Lieu d'affectation : Vagney (88)****Missions principales :**

Faire l'interface marketing/styliste et production : à partir d'une maquette, lancer la réalisation d'un prototype et le rendre industrialisable.

Par marque et par saison, assurer la codification de l'ensemble des articles et de leurs composants.

Créer les nomenclatures et les gammes et diffuser l'intégralité des documents industriels aux ateliers concernés.

Activités principales :

- Réceptionner les maquettes, lancer et suivre les fiches développement. - Attribuer les références techniques et code coloris et lancer les collections avec élaboration du dossier technique de fabrication.
- Calculer sous Excel les prix de revient industriel des nouveaux articles.
- Créer dans l'ERP les articles, fils, conditionnements, plans promotionnels, nomenclatures et gammes.
- Elaborer les bases de données pour les différents ateliers et service marketing.
- Collecter les informations, produire l'ensemble des documents techniques et en assurer la diffusion.
- Contrôler la conformité des articles avant distribution ainsi que l'ensemble des saisies.
- Débloquer les articles en production dans le respect du planning de collection.

Activités occasionnelles :

- Suppléer la responsable R&D, participer et être force de proposition dans l'amélioration des process pour faire évoluer les méthodes et activités du service développement.
- Mettre à jour les classeurs fils.
- Contacter et rencontrer les fournisseurs fils/ fournitures afin de rechercher de nouvelles matières et suivre les commandes des nouveautés.
- Contrôler les catalogues Marketing.

Activités techniques :

- Maitriser les gammes de fils, leurs particularités et propriétés.
- Maitriser l'adaptation titrage fils/ jauges des métiers.
- Apprécier la complexité technique d'un article.
- Maitriser les circuits de fabrication, gammes et leurs coûts. - Apprécier la valeur ajoutée d'un article.
- Proposer des alternatives de développement adaptées au parc métier ou au circuit de fabrication

Qualifications requises :**Formation & diplôme : Bac +4/5, Master Textile****Langues : Français, Anglais****Autre (bureautique...) : Excel, Word, maîtrise d'un ERP ou connaissances de l'AS400****Compétences requises :**

- Faire preuve de bon sens et de communication, savoir travailler en équipe.
- Être rigoureux, organisé et autonome.
- Savoir manager une équipe et prendre des décisions.

Candidature à adresser à : Noémie Lopes, chargée de mission RH : n.lopes@bleuforet.fr
Valérie Cornevin, Responsable R&D – Qualité v.cornevin@bleuforet.fr